

FONDIMPRESA

AVVISO 3/2023: CASSA INTEGRATI



Con l'Avviso "Interventi sperimentali a sostegno alle imprese aderenti per la realizzazione di Piani formativi rivolti a lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale", Fondimpresa finanzia la realizzazione di Piani formativi condivisi tra le parti sociali riconducibili a Fondimpresa, rivolti alla formazione dei lavoratori delle aziende aderenti.

Dotazione finanziaria

La dotazione finanziaria stanziata è di **€ 65.500.000**.

Ambito di intervento

Fondimpresa finanzia percorsi di incremento delle professionalità dei **lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale** nei casi definiti dal decreto legislativo n.148 del 2015, della legge n. 234 del 2021 e del decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali n. 142 del 2022. I Piani formativi **devono riguardare interventi di formazione** direttamente **connessi all'incremento delle competenze dei lavoratori dipendenti** delle aziende aderenti e in particolare a percorsi di upskilling e/o reskilling.

Tempistiche

Le domande di finanziamento dovranno pervenire a partire dalle ore 9.00 del 12 settembre 2023 (fino ad esaurimento risorse).

Tipologie e caratteristiche dei piani in pillole

I piani possono essere **aziendali, interaziendali, territoriali e settoriali**.

La modalità di attuazione delle iniziative di carattere formativo o di riqualificazione dei lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie devono contemplare quanto previsto dal DL n.148 del 2015 ed in particolare nei commi **3 e 4 dell'articolo 3 del 2 agosto 2022, n.142**.

- La durata delle azioni formative deve essere di **almeno 40 ore e di massimo 320 ore**;
- il numero minimo di partecipanti ad una azione formativa è di 4;
- **progettazione di dettaglio per il 70% del totale ore**;
- le azioni formative che coinvolgono lavoratori in cassa integrazione (almeno 50% delle ore totali) devono essere distinte da quelle che hanno come destinatari lavoratori non soggetti a integrazione salariale;
- **non sono ammissibili** nei piani le attività formative organizzate per conformare le imprese alla normativa nazionale obbligatoria in materia di formazione;
- non è ammissibile la modalità **training on the job** per le azioni che coinvolgono lavoratori destinatari di trattamenti di integrazione salariale.

Beneficiari

Possono presentare la domanda i seguenti soggetti:

- imprese beneficiarie dell'attività di formazione oggetto del Piano per i propri dipendenti, aderenti a Fondimpresa;
- enti già iscritti nell'Elenco dei Soggetti Proponenti qualificati da Fondimpresa ai sensi del "Regolamento istitutivo del sistema di qualificazione dei Soggetti Proponenti" (2022-2024).

Destinatari

Lavoratori per i quali esiste l'obbligo del versamento del contributo integrativo di cui all'art.25 della legge n.845/1978, compresi gli **apprendisti**.

Finanziamento

Ogni Piano formativo deve prevedere almeno il **50%** del totale delle ore corso del Piano rivolte a lavoratori destinatari dei trattamenti di **integrazione salariale**.

Ogni Piano formativo prevede un **finanziamento minimo di € 100.000** (centomila) e **massimo di € 6.000.000** (sei milioni) che è il **tetto massimo anche per finanziamento a singola azienda**.

Infine ciascun Piano **deve concludersi entro 10 mesi** (9 mesi per le attività formative ed entro 11 la rendicontazione).